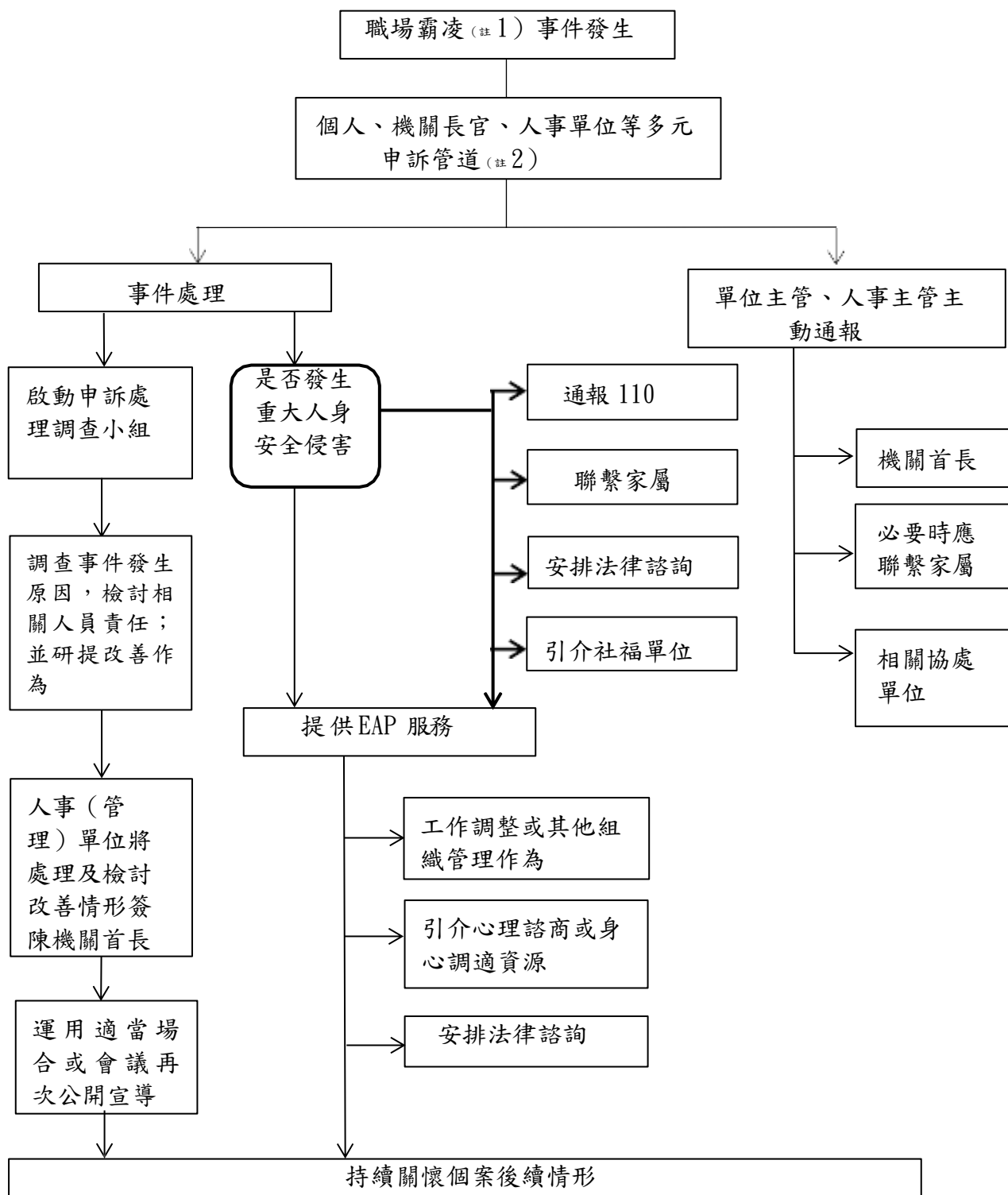


國立暨南國際大學附屬高級中學教職員工職場霸凌處理標準作業流程



註 1. 職場霸凌是指在工作場所中發生的，藉由權力濫用與不公平的處罰所造成的持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重的身心壓力。

註 2. 本校應設置職場霸凌申訴管道，以人事室為收件單位，並公開揭示及宣導相關資訊。
申訴專線電話：049-2913483轉110 申訴電子信箱：abo@pshs.ntct.edu.tw。

註 3. 校長涉及職場霸凌事件應由具管轄權之上級機關受理申訴事宜。

附表二

國立暨南國際大學附屬高級中學職場霸凌事件申訴書

申訴人	姓名	服務單位	職稱
		國民身分證統一編號	聯絡電話
	住居所		
代理人	姓名	服務單位	職稱
	(應填具委託書)		
		國民身分證統一編號	聯絡電話
	住居所		

申訴事實：

附表名稱：(如相關證明文件、代理人委任書正本)

申訴人：(簽章)

代理人：(簽章)

中 華 民 國 年 月 日

國立暨南國際大學附屬高級中學職場霸凌事件申訴委任書

茲委任受任人_____就委任人職場霸凌事件為申訴代理行使一切申訴行為之權限，代理人 ☐有 ☐無 撤回申訴之特別權限。爰依法提出本件委任書。

此致

國立暨南國際大學附屬高級中學

委任人： (簽章)

聯絡電話：

受任人： (簽章)

聯絡電話：

中 華 民 國 年 月 日

附表四

國立暨南國際大學附屬高級中學職場霸凌事件申訴調查報告書

發文日期	中 華 民 國 年 月 日	
發文字號	暨 中 人 字 第 號	
當事人資料	申 訴 人	一、姓名 二、服務單位 三、職稱
	被 申 訴 人	一、姓名 二、服務單位 三、職稱
當事人關係	☐ 同事 ☐ 上下屬關係 ☐ 其他	
申訴內容	詳附職場霸凌事件申訴書	
申訴日期	年 月 日（送達日期 年 月 日）	
調查結果	職場霸凌事件 ☐ 成立 ☐ 不成立	
調查結果說明	一、事件 二、調查事項 三、認定理由 四、佐證文件	
調查報告製作日期	中 華 民 國 年 月 日	

附表五

國立暨南國際大學附屬高級中學職場霸凌事件申訴審議決定書

發文日期		中 華 民 國 年 月 日
發文字號		暨 中 人 字 第 號
當事人資料	申 訴 人	一、姓名 二、服務單位 三、職稱
	被 申 訴 人	一、姓名 二、服務單位 三、職稱
當事人關係		☐ 同事 ☐ 上下屬關係 ☐ 其他
申訴內容及原決定結果		內容：詳附職場霸凌事件申訴書 原決定：職場霸凌事件 ☐ 成立 ☐ 不成立 原決定書面送達日期： 年 月 日
不服原決定而 依相關規定提 起 申 訴	提起申訴日期	年 月 日（送達日期 年 月 日 日）
	調查結果	職場霸凌事件 ☐ 成立 ☐ 不成立
審議結果說明		一、決定理由 二、佐證文件
審議報告製作日期		中 華 民 國 年 月 日

(學校名稱條戳)